

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PSICOSOCIALES: HERRAMIENTAS DE EVALUACIÓN E INTERVENCIÓN

Datos básicos del Curso	Curso Académico	2020 - 2021
	Nombre del Curso	Prevención de Riesgos Laborales Psicosociales: Herramientas de Evaluación e Intervención
	Tipo de Curso	Experto
	Número de créditos	15,00 ECTS
Dirección	Unidad organizadora	Departamento de Ingeniería Química y Ambiental
	Director de los estudios	D Fernando Vidal Barrero
Requisitos	Requisitos específicos de admisión a los estudios	Curso cerrado a técnicos en PRL de Sudamérica
	Criterios de selección de alumnos	Orden de Preinscripción.
	Titulación requerida	
Datos de Matriculación	Precio (euros)	1.500,00 (tasas incluidas)
	Pago fraccionado	No
Impartición	Modalidad	Semipresencial
	Idioma impartición	Español
	Lugar de impartición	CFP - Pabellón de México
	Plataforma virtual	Plataforma Virtual US
Información	Teléfono	954487222
	Web	http://catedraprl.us.es
	Facebook	
	Twitter	
	Email	info-catedraprl@us.es

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PSICOSOCIALES: HERRAMIENTAS DE EVALUACIÓN E INTERVENCIÓN

Objetivos del Curso

OBJETIVOS GENERALES: Dotar de una alta cualificación técnica al alumno/a, de forma que adquiera los conocimientos necesarios para realizar estudios específicos de diagnóstico de factores psicosociales.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Al finalizar el curso de Especialista Universitario en Factores Psicosociales, el/la alumno/a será capaz de: 1.- Identificar los distintos tipos de riesgos psicosociales, así como los factores de riesgo que los originan. 2.- Implementar un proyecto de diagnóstico en una empresa, diseñando las diferentes fases de evaluación en base a la NTP450. 3.- Podrá constituir y coordinar al grupo de trabajo que velará por garantizar el anonimato y la confidencialidad durante todo el proceso. 4.- Conocerá todas las técnicas de investigación a su alcance: observación, entrevista, focus group, registro, instrumento, etc. 5.- Aprenderá a manejar los tres instrumentos más utilizados y recogidos en la Guía Técnica del INSHT, así como sus AIP en el caso de F-PSICO e ISTAS 21. 6.- Podrá elaborar un Informe Descriptivo o de evaluación, así como definir el plan de intervención o mejora.

Procedimientos de Evaluación

Asistencia, Pruebas, Trabajos

Comisión Académica

D. AFFOR Prevención Psicosocial, S.L.. Institución no universitaria -
D. Fernando Vidal Barrero. Universidad de Sevilla - Ingeniería Química y Ambiental
D^a. Ventura Pérez Mira. Universidad de Sevilla - Ingeniería Química y Ambiental

Profesorado

D. AFFOR Prevención Psicosocial, S.L.. -
D. Javier Llana Álvarez. - ARCELORMITTAL
D^a. Silvia Oceransky Losana. - Consultora
D^a. Ventura Pérez Mira. Universidad de Sevilla - Ingeniería Química y Ambiental
D. Fernando Vidal Barrero. Universidad de Sevilla - Ingeniería Química y Ambiental

Módulos/Asignaturas del Curso

Módulo/Asignatura 1. Introducción a la Psicología Aplicada: Los Riesgos Psicosociales

Número de créditos: 2,00 ECTS

Modalidad de impartición: Semipresencial

Contenido: Introducción. Historia del concepto. La prevención psicosocial en España. Factores psicosociales de riesgo. Factores relacionados con la organización y gestión del trabajo. Los riesgos psicosociales. Las consecuencias organizacionales

Asignaturas del módulo:

Introducción a la psicología aplicada: los riesgos psicosociales

Fechas de inicio-fin: 01/02/2021 - 30/04/2021

Horario: Lunes en horario de mañana

Módulo/Asignatura 2. El Estrés Laboral y el Burnout

Número de créditos: 1,00 ECTS

Modalidad de impartición: Semipresencial

Contenido: *El estrés. El estrés laboral. Epidemiología. Concepto y modelos teóricos. Tipología y características individuales. Consecuencias del estrés para el/la trabajador/a y para la organización. Prevención e Intervención. Aspectos legales del estrés.

*El burnout. Epidemiología. Concepto y etapas. Consecuencias. Prevención e Intervención.

Asignaturas del módulo:

El estrés laboral y el burnout

Fechas de inicio-fin: 01/02/2021 - 30/04/2021

Horario: Lunes en horario de mañana

Módulo/Asignatura 3. El Acoso Laboral

Número de créditos: 1,00 ECTS

Modalidad de impartición: Semipresencial

Contenido: *Contexto jurídico. Epidemiología. Diferencia entre conflicto laboral y mobbing. Tipologías del acoso. Características. Fases de una práctica de hostigamiento. Consecuencias. Criterio Técnico 69/2009. Prevención e Intervención: Cómo implantar un Plan de Prevención sobre el acoso laboral en la empresa.

Asignaturas del módulo:

El acoso laboral

Fechas de inicio-fin: 01/02/2021 - 30/04/2021

Horario: Lunes en horario de tarde

Módulo/Asignatura 4. Instrumentos de Investigación en Factores Psicosociales

Número de créditos: 9,00 ECTS

Modalidad de impartición: Semipresencial

Contenido: *La evaluación de los riesgos psicosociales en el trabajo. Fases del proceso de evaluación. La selección de técnicas de evaluación. El trabajo de campo. La observación. El registro. La entrevista. El grupo de discusión. Cuestionarios, inventarios y escalas.

Asignaturas del módulo:

Instrumentos de investigación en factores psicosociales

Fechas de inicio-fin: 02/02/2021 - 30/04/2021

Horario: Martes en horario de mañana y tarde, Miércoles en horario de mañana y tarde, Jueves en horario de mañana, Viernes en horario de mañana, Sábado en horario de mañana

Módulo/Asignatura 5. Análisis y Tratamiento Estadístico de los Datos: Casos Prácticos

Número de créditos: 2,00 ECTS

Modalidad de impartición: Semipresencial

Contenido: *Instrumentos de recogida de datos: tratamiento en papel y uso de aplicación online. Caso práctico con instrumento del Instituto Navarro de Seguridad Laboral. La AIP del INSHT: Uso de perfiles y clientes para el método F-PSICO 3.0. Caso práctico con ISTAS 21 y el uso de su Aplicación Informática. Herramientas web de recogida de datos: AIPEOPLE.

Asignaturas del módulo:

Análisis y tratamiento estadístico de los datos: Casos prácticos

Fechas de inicio-fin: 01/02/2021 - 30/04/2021

Horario: Lunes en horario de tarde, Martes en horario de tarde, Miércoles en horario de tarde, Jueves en horario de tarde